



COMUNE DI RIPALTA CREMASCA

PROVINCIA DI CREMONA

ORIGINALE

Determinazione n. 115 del 15.05.2017 Reg. Generale

Determinazione n. 101 del 15.05.2017 Reg. D'Area

Oggetto: ASSUNZIONE N. 1 DIPENDENTE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Area: AMMINISTRATIVA

L'anno **duemiladiciassette** il giorno **quindici** del mese **maggio**, nella sede municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, il Responsabile del servizio Sig. **DR. GIAN ANTONIO OLEOTTI**, nell'esercizio delle proprie funzioni, adotta il presente provvedimento.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che, ai sensi dell'art. 36, comma 2 del D. Lgs. 165/2001 per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti.

Tenuto conto delle seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- N. 35 del 07.03.2017 avente ad oggetto "Definizione del fabbisogno del personale per il triennio 2017-2018-2019;
- N. 63 del 07.04.2017 avente ad oggetto "Rimodulazione mansioni uffici comunali Area Amministrativa ed Area Economico/Finanziaria. Rideterminazione nuova dotazione organica";

Dato atto che alla luce della normativa introdotta dalla Legge di Stabilità 2016 e del nuovo sistema di armonizzazione contabile, deve confermarsi la vigenza e la cogenza delle disposizioni dettate dall'art. 1, comma 557 e ss. Della Legge n. 296/2006 in materia di riduzione delle spese di personale;

Visto il prospetto relativo al contenimento della spesa del personale di cui l'art. 1 comma 557 legge n. 296/2006, secondo il parametro individuato dal comma 557-quater, con riferimento alla spesa del personale del triennio 2011-2013 allegato "A" alla presente determinazione;

Considerato che, per sopperire alla carenza di organico, si rende necessario assumere N. 1 (uno) dipendente per il periodo dal 24.05.2017 e sino al 23.05.2019 con la qualifica di Istruttore Amministrativo, categoria C1 part-time (18 ore settimanali);

Rilevato che il comma 2 dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 rimanda alle vigenti disposizioni di legge ed al C.C.N.L. la disciplina delle necessità organizzative che richiedono l'impiego di forme contrattuali flessibili.

Riscontrato che per effetto delle vigenti norme non è opportuno la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Precisato che:

- con nota del 14.03.2016 prot. n. 1334 questo Ente ha presentato al Comune di Offanengo richiesta di utilizzo graduatoria della prova selettiva per assunzione a tempo pieno e determinato per la copertura di n. 1 posto di istruttore amministrativo cat. C 1 – servizio finanziario;
- con propria deliberazione di Giunta Comunale n. 31 in data 15.03.2016 è stato approvato l'accordo tra i Comuni di Ripalta Cremasca e Offanengo per l'utilizzazione di graduatoria di prova selettiva;
- con nota del 11.05.2016 prot. n. 2587 questo Ente ha presentato al Comune di Offanengo richiesta utilizzo della graduatoria dell'esperita prova selettiva per l'assunzione a tempo pieno di un dipendente con la qualifica di istruttore amministrativo cat. C 1 – servizio finanziario;

Vista la rassegnata graduatoria ed accertato che la prima utilmente collocata è già in servizio presso il Comune di Offanengo e quindi questo Ente con nota del 19 maggio 2016 prot. n. 2775 ha interpellato la sig.na Oriana Lanzeni, collocata al secondo posto che ha accettato di prestare servizio presso questo Ente con un rapporto di lavoro part-time, 18 ore settimanali;

Vista la determinazione n. 120 del 20.05.2016 con la quale la sig.ra Oriana Lanzeni è stata assunta con rapporto di lavoro a tempo determinato part-time per 18 ore settimanali, per il periodo dal 24.05.2016 al 23.05.2017;

Dato atto che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro.

Verificato inoltre che l'Ente ha rispettato il patto di stabilità nell'anno 2015 e che ha rispettato l'obbligo di riduzione progressiva di tutta la spesa di personale previsto dalla Legge n. 296 del 27 dicembre 2006 (Finanziaria 2007), come sopra meglio specificato;

Visto l'art. 97 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 368/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro;

Attesa la propria competenza in base al decreto del Sindaco n. 1/2017 del 16.01.2017 conferisce funzioni al Segretario Comunale

DETERMINA

Per quanto in premessa indicato:

- 1) **di assumere** con rapporto di lavoro a tempo determinato part-time per 18 ore settimanali, per le motivazioni riportate in premessa la sig.na Oriana Lanzeni per il periodo dal 24.05.2017 al 23.05.2019 per il potenziamento del Servizio Finanziario /Ufficio Tributi, Istruttore Amministrativo – Categoria C1
- 2) **di dare atto** che l'assunzione avviene attingendo dalla graduatoria dei concorrenti risultati idonei alla selezione pubblica per un'assunzione a tempo determinato del Comune di Offanengo, profilo professionale categoria C1 Servizio Finanziario;
- 3) **di stabilire** che il rapporto di lavoro è disciplinato dal contratto individuale, che sarà sottoscritto dall'interessata, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione e che il CCNL di riferimento è quello del Comparto "Regioni e AA.LL.";
- 4) **di assegnare** la dipendente al Servizio Finanziario - Ufficio Tributi;
- 5) **di dare atto** che la spesa complessiva annuale per il trattamento stipendiale relativo all'anno 2017 è pari ad € 6.700,00 oltre € 2.050,00 per oneri a carico dell'ente ed € 600,00 per IRAP e trova copertura al bilancio di previsione esercizio finanziario 2017 come segue:

ANNO 2017	Importo	Missione	Progr.	Liv.1	Liv.2	Liv.3	Liv.4	Liv.5
Capitolo 10140101	€ 6.700,00	01	04	1	01	01	01	006
ANNO 2017	Importo	Missione	Progr.	Liv.1	Liv.2	Liv.3	Liv.4	Liv.5
Capitolo 10140102	€ 2.050,00	01	04	1	01	02	01	001
ANNO 2017	Importo	Missione	Progr.	Liv.1	Liv.2	Liv.3	Liv.4	Liv.5
Capitolo 10140703	€ 600,00	01	04	1	02	01	01	001

- 6) **di dare atto** che la spesa complessiva annuale per il trattamento stipendiale relativo all'anno 2018 è pari ad € 10.700,00 oltre € 3.400,00 per oneri a carico dell'ente ed € 950,00 per IRAP e trova copertura al bilancio di previsione esercizio finanziario 2018 come segue:

ANNO 2018	Importo	Missione	Progr.	Liv.1	Liv.2	Liv.3	Liv.4	Liv.5
Capitolo 10140101	€ 10.700,00	01	04	1	01	01	01	006
ANNO 2018	Importo	Missione	Progr.	Liv.1	Liv.2	Liv.3	Liv.4	Liv.5
Capitolo 10140102	€ 3.400,00	01	04	1	01	02	01	001
ANNO 2018	Importo	Missione	Progr.	Liv.1	Liv.2	Liv.3	Liv.4	Liv.5
Capitolo 10140703	€ 950,00	01	04	1	02	01	01	001

- 7) **di dare atto** che la spesa complessiva annuale per il trattamento stipendiale relativo all'anno 2019 è pari ad € 6.700,00 oltre € 2.050,00 per oneri a carico dell'ente ed € 600,00 per IRAP e trova copertura al bilancio di previsione esercizio finanziario 2019 come segue:

ANNO 2019	Importo	Missione	Progr.	Liv.1	Liv.2	Liv.3	Liv.4	Liv.5
Capitolo 10140101	€ 6.700,00	01	04	1	01	01	01	006

ANNO 2019	Importo	Missione	Progr.	Liv.1	Liv.2	Liv.3	Liv.4	Liv.5
Capitolo 10140102	€ 2.050,00	01	04	1	01	02	01	001
ANNO 2019	Importo	Missione	Progr.	Liv.1	Liv.2	Liv.3	Liv.4	Liv.5
Capitolo 10140703	€ 600,00	01	04	1	02	01	01	001

8) **di trasmettere** il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo Pretorio.

9) **di dare atto** che la presente determinazione:

- È comunicata al Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di copertura finanziaria;
- È pubblicata all'albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi, è inserita nel fascicolo delle determinazioni, tenuto presso l'Ufficio Segreteria.



**IL SEGRETARIO COMUNALE
DR. GIAN ANTONIO OLEOTTI**

COMUNE DI RIPALTA CREMASCA

Provincia di Cremona

BILANCIO DI PREVISIONE 2017 - 2019

SPEA PERSONALE - VERIFICA DEL RISPETTO DI CONTENIMENTO DELLA SPESA -

	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	TOTALI	MEDIA	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019
INTERVENTO 01	€ 375.282,81	€ 417.728,40	€ 402.517,23	€ 1.195.528,44	€ 398.509,48			
INTERVENTO 03	€ 61.597,74	€ 7.399,50	€ 27.643,36	€ 96.640,60	€ 32.213,53			
INTERVENTO 07	€ 26.271,80	€ 29.507,04	€ 27.926,19	€ 83.705,03	€ 27.901,68			
INTERVENTO 05	€ 34.000,00	€ 31.100,00	€ 31.800,00	€ 96.900,00	€ 32.300,00			
TOTALI	€ 497.152,35	€ 485.734,94	€ 489.886,78	€ 1.472.774,07	€ 490.924,69	€ 452.811,82	€ 426.031,82	€ 427.888,82
COMPONENTI DA ESCLUDERE	€ 65.058,63	€ 32.425,05	€ 21.597,63	€ 119.081,31	€ 39.693,77	€ 48.899,00	€ 45.899,00	€ 45.929,00
SPESA NETTA	€ 432.093,72	€ 453.309,89	€ 468.289,15	€ 1.353.692,76	€ 451.230,92	€ 403.912,82	€ 380.132,82	€ 381.959,82

"A"

ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE
15/5/2017

N° 115 DEL.....REG. GENERALE

N° 101 DEL.....REG. GENERALE

IL RESP. DEL SERVIZIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Gian Antonio Meotti

